



**NMBS-Holding**  
**Directie Human Resources**  
Bureau: H-HR.121  
Sectie:55  
Tel.:911/52532

Brussel, 2 oktober 2012

**Bericht 120 H-HR 2012**

**Vrijwillig stelsel van halftijdse arbeid**

<b>Uitgave</b>	Vierde bijvoegsel bij het bericht 31 PS van 1996
<b>Beknopte inhoud</b>	Wijziging bepalingen van halftijdse arbeid – Permanent halftijdse prestaties
<b>Doelgroep</b>	Alle personeelsleden van de NMBS-Groep
<b>Toepassingsdatum</b>	Onmiddellijk

De directeur-generaal

S. Audenaert

## Vrijwillig stelsel van halftijdse arbeid

- De rubriek B.4 van het bericht 31 PS van 1996 wordt als volgt aangevuld :

"In geval een personeelslid kiest voor een permanente arbeidsverdeling van 5 prestaties van 4 uren per week onder de voorwaarden van de rubriek D wordt een complementaire toelage van 10 % van de globale wedde toegekend.

- In het bericht 31 PS van 1996 wordt een rubriek D toegevoegd :

### D. PERMANENT HALFTIJDSE PRESTATIES

#### 1. Aanbod van permanent halftijdse prestaties

In functie van de organisatie van de nodige arbeidsprestaties wordt er een oproep gedaan naar kandidaten die volgens een specifiek daguurrooster van maximaal vier opeenvolgende uren per prestatie willen arbeiden.

Een dergelijk oproep zal algemeen verspreid worden bij middel van een omzendbrief H-HR.

#### 2. Aanduiding van de kandidaten

Aan de vraag van het personeelslid dat zich ingevolge een oproep kandidaat stelt om permanent halftijdse prestaties (vier uren per dag) te verzekeren zal ambtshalve een gunstig gevolg gegeven worden.

Wanneer zich verschillende kandidaten aanbieden voor de invulling van dezelfde halftijdse betrekking en aan de voorwaarden voldoen die werden vastgelegd in de oproep, wordt het personeelslid aangeduid dat de grootste graadanciënniteit heeft, vastgesteld overéénkomstig de bepalingen van het ARPS bundel 535.

#### 3. Administratieve toestand

De administratieve toestand van het personeelslid met permanent halftijdse prestaties is identiek aan deze van het personeelslid in het vrijwillig stelsel van halftijdse arbeid. (rubriek B.10). Voor de bevorderingen van graad en in dezelfde graad echter geniet dit personeelslid dezelfde voorwaarden alsof hij of zij voltijds tewerkgesteld zou zijn. Het is uitgesloten om 2 halftijdse prestaties te cumuleren.

#### 4. Stopzetting van de permanente halftijdse arbeid

Een personeelslid met permanent halftijdse arbeid (vier uren per dag) kan de stopzetting aanvragen, indien er een vacante post in zijn graad bestaat waarvoor hij de eerste kandidaat is. Bij gebrek hieraan kan de voltijdse diensthervatting buiten kader uitgesteld worden met een periode van maximum twaalf maanden na het indienen van de vraag tot stopzetting. In geval van familiale en bijzondere omstandigheden, zal de termijn van stopzetting worden bepaald door het bevoegd bureau H-HR, zonder de drie maanden te overschrijden.

\*

\*

\*

De onmiddellijke chefs moeten hun personeel onmiddellijk op de hoogte brengen van het verschijnen van dit bericht. Zij moeten eveneens hun personeel informeren dat tijdelijk afwezig is door ziekte, verwonding, loopbaanonderbreking, verlof, verlof zonder bezoldiging, beschikbaarheidsverlof, of door terbeschikkingstelling naar een organisatie buiten de NMBS-Groep (NMBS Holding, NMBS en Infrabel).