



NMBS-Holding
Directie Human Resources
Bureau: H-HR.132
Sectie: 55
Tel.: 911/52573

Brussel, 3 januari 2012

Bericht 5 H-HR 2012

Overgang van de operatoren en seingeverers 1^e klasse naar de graad van technicus-elektromecaniciën "seinrichting"

Uitgave	Nieuwe uitgave
Beknopte inhoud	Modaliteiten betreffende de organisatie van een overgangsopleiding die toegang geeft tot de graad van technicus-elektromecaniciën "seinrichting"
Doelgroep	De operatoren en seingeverers 1 ^e klasse
Toepassingsdatum	Onmiddellijk

De directeur-generaal

S. Audenaert

Overgang van de operatoren en seingeverers 1^e klasse naar de graad van technicus-elektromecaniciën “seininrichting”

Er werd beslist een overgangsopleiding te organiseren die toegang geeft tot de graad van technicus-elektromecaniciën “seininrichting” volgens de modaliteiten die hierna worden vermeld. Tijdens deze opleiding zal voornamelijk de nadruk worden gelegd op de praktijk.

Belangrijke opmerking

Deze opleiding zal binnenkort worden aangekondigd door een bericht dat uitgaat van het bureau H-HR.141. Dit bericht zal de uiterste inschrijvingsdatum vermelden alsook de modaliteiten van inschrijving. De aanvragen om deelname aan deze opleiding zullen bijgevolg pas kunnen worden ingediend na het verschijnen van voormeld bericht.

1. Toegang

De operatoren en seingeverers 1^e klasse die in het bezit zijn van tenminste de aanschrijving “goed” hebben toegang tot deze opleiding. De operatoren die niet de aanschrijving “goed” bezitten omdat zij op proef zijn mogen eveneens deelnemen indien ze gunstig beoordeeld zijn.

2. Informatiesessie

Een informatiesessie zal worden georganiseerd met als doel aan de mogelijke kandidaten een beschrijving te geven van het beroep van technicus-elektromecaniciën “seininrichting” en hen te informeren over de modaliteiten betreffende de toegang tot de opleiding, de opleiding, de aanstelling, de benutting en de eraan verbonden bezoldiging.

3. Toegang tot de opleiding

De personeelsleden die op het einde van de informatiesessie geïnteresseerd zijn in de betrekking en de voorgestelde opleiding dienen hun kandidatuur via de hiërarchische weg in. Zij worden vervolgens uitgenodigd voor een individueel onderhoud dat tot doel heeft te oordelen of zij voldoende competenties bezitten om met een redelijke kans op succes de opleiding te voltooien waarvan sprake hierna.

De kandidaten worden uitgenodigd om voorafgaand aan het onderhoud een kandidatuurformulier in te vullen waarin zij hun school- en professionele loopbaan beschrijven (diploma's, gevolgde opleidingen, beroepsactiviteiten binnen en buiten de NMBS-Groep, ...).

Tijdens het onderhoud evalueert de jury:

- de kennis van het doelberoep;
- de toereikendheid van de basisvereisten;
- de zin voor analyse en het leervermogen;
- de coherentie tussen de informatie uit de kandidatuurformulier en deze opgevangen tijdens het onderhoud;
- het vermogen om in ploegverband te kunnen werken (met behulp van voorbeelden uit het beroepsleven of niet-professionele activiteiten);
- het communicatievermogen (luisteren en uitdrukking)
- de verwachte attitude en motivatie om de taken van technicus-elektromecaniciën “seininrichting” uit te oefenen.

Om laureaat te worden verklaard moeten de kandidaten tenminste 12/20 behalen

De laureaten worden gerangschikt volgens het behaald aantal punten. Bij gelijk aantal punten worden ze onderling gerangschikt volgens de anciënniteit eventueel samengevoegd in de graden van seingever 1^e klasse en operator.

De eerste 20 laureaten van elke taalrol worden weerhouden. De eerste 12 van elke taalrol worden uitgenodigd om de opleiding te volgen, de volgende 8 zijn reserve ingeval van intrekking van de kandidatuur of bij verklaring van medische ongeschiktheid van de eerste gerangschikten.

4. Controle van de medische geschiktheden

De kandidaten die in aanmerking komen om de opleiding te volgen worden uitgenodigd voor een geneeskundig onderzoek om na te gaan of zij de medische geschiktheden bezitten die vereist zijn voor de betrekking van technicus-elektromecaniciën "seininrichting".

5. Opleiding

Alvorens aan de opleiding deel te nemen worden de personeelsleden die medisch geschikt zijn bevonden uitgenodigd om een "contract tot verdere professionalisering" te handtekenen waardoor zij zich ertoe verbinden de voorgestelde opleiding te volgen en, ingeval van slagen, hun aanstelling te aanvaarden in de graad van technicus-elektromecaniciën "seininrichting" en te blijven voor een minimumduur van twee jaar. Bij deze gelegenheid zal hen een lijst worden voorgelegd van de werkzetsels waar er één of meerdere vacante posten zijn van technicus-elektromecaniciën "seininrichting". Zij worden verzocht één of meerdere werkzetsels te kiezen welke zij moeten aanduiden in volgorde van hun voorkeur.

Nadien begint de eigenlijke opleiding. Zij is gericht op de afwisseling tussen praktijk, analyse en theorie. Gedurende de opleiding behouden de personeelsleden hun graad en hun post waarvan zij titularis zijn.

Bij de eindevaluatie wordt de verwerving en de beheersing van de onderwezen vakken van de deelnemers nagegaan tijdens een praktische oefening.

De personeelsleden worden laureaat verklaard voor zover zij tenminste 12/20 behalen bij de eindevaluatie. Bij gelijkheid worden de laureaten onderling gerangschikt volgens het behaalde resultaat na afloop van het onderhoud (punt 3 hiervoor).

De modaliteiten betreffende deze opleiding (duur, inhoud, formatieve evaluaties en opvolging van de deelnemers) worden vermeld in de bijlage bij dit bericht.

6. Aanstelling

De personeelsleden die hebben voldaan bij de opleiding worden aangesteld als technicus-elektromecaniciën "seininrichting" op proef in één van de werkzetsels die zij hebben gekozen op basis van de rangschikking op het einde van de opleiding met ingang vanaf de 1^e dag van de maand die volgt op het proces-verbaal dat de opleiding afsluit.

Vanaf dit ogenblik zijn de bepalingen van het ARPS – Bundel 501 – Titel III – Deel III – Rubriek "Technicus-elektromecaniciën" – littera C.II en III van toepassing.

*

*

*



De onmiddellijke chefs moeten hun personeel onmiddellijk op de hoogte brengen van het verschijnen van dit bericht. Zij moeten eveneens hun personeel informeren dat tijdelijk afwezig is door ziekte, verwonding, loopbaanonderbreking, verlof, verlof zonder bezoldiging, beschikbaarheidsverlof of door detachering naar een organisatie buiten de NMBS-Groep (NMBS-Holding, NMBS en Infrabel).