



**CHEMINOTS
SPOOR**

ALGEMENE VERGADERING VAN DE GROEP SPOOR

OP 11 OKTOBER 2013

Toespraak van de Voorzitter

**Een eindejaar 2013 cruciaal voor het Belgische spoor en een
veelbelovende toekomst voor onze organisatie!**



Dames en Heren, beste collega's, beste vrienden,

De politieke rentree was rijk aan evenementen, heel bijzonder voor het Belgische spoor en de NMBS.

Inderdaad, de benoeming van de nieuwe gedelegeerd bestuurders en van de Voorzitters van de raden van bestuur van de twee nieuwe entiteiten is uiteindelijk bekend.

Deze personen zullen gelast worden met de zware taak om de hervorming die beslist werd door de regering tot een goed einde te brengen. Onze organisatie hoopt dat de keuze die onder de kandidaten gemaakt werd, gunstig zal zijn voor ons transportbedrijf.

Wat zijn de details van die beslissing die in januari 2014 zou moeten in voege treden?

Exit Jannie Haek, gedelegeerd bestuurder van de Holding, die de leiding van de Nationale Loterij zal waarnemen en Marc De Scheemaecker, gedelegeerd bestuurder van de NMBS, die zal voorgesteld worden aan de privé aandeelhouders van Brussels Airport als Voorzitter van de RvB van dat bedrijf.

Luc Lallemand (« de overlevende ») wordt herbenoemd in zijn functies als CEO van Infrabel.

Als topverrassing: 1°- Frank Van Massenhove, Voorzitter van de FOD Sociale Zekerheid, wordt benoemd aan de top van de nieuwe NMBS - en hij neemt al ontslag op 20 september en 2°- Jo Cornu wordt dadelijk benoemd, tot onze grote verbazing want, zonder het persoonlijk tegen de heer Cornu gemunt te hebben, hij maakte geen deel uit van de oorspronkelijke selectie die gemaakt werd door de consultant die aangesteld werd door de regering.

Jean-Claude Fontinoy zal de RvB van de nieuwe NMBS voorzitten en Christine Vanderveeren zal de RvB van Infrabel voorzitten.

Jean-Pierre Hansen is de overgangsmanager van de groep NMBS (wel van de GROEP NMBS en niet van de NMBS die door Jo Cornu zal geleid worden). Hij zal de hervorming van het spoor voorbereiden en begeleiden, een enige en exclusieve taak: de hervorming tot stand brengen zoals ze beslist werd door de regering. Deze overgang moet toelaten zich ervan te verzekeren dat het uitwerken van de hervorming al de aandacht geniet die nodig is om het succes ervan te waarborgen."

Via een persbericht met als titel « geen blanco cheque voor de nieuwe bazen van de NMBS, hebben we onze houding duidelijk gemaakt: « het VSOA - Spoor meent dat iedereen de kans moet krijgen om zijn bekwaamheden aan te tonen maar blijft voorzichtig en zal de nieuwe leiders beoordelen op concrete daden en op de manier waarop ze het sociale luik van het nieuwe bedrijf zullen beheren.

Het VSOA -Spoor zal zijn medewerking brengen in de opbouw van de nieuwe NMBS op voorwaarde dat ze positief is zowel voor het vervoer van reizigers als voor het goederenvervoer en dat ze rekening houdt met het sociaal welzijn en met de veiligheid van haar personeel in zijn geheel.

Zullen nog moeten benoemd worden: de Voorzitter van de RvB van HR Rail (die wordt benoemd via koninklijk besluit na beraadslaging op de Ministerraad) en de directeur-generaal die wordt aangeduid na akkoord tussen de beheerder van de infrastructuur en de spoorwegonderneming.

Even herinneren: HR Rail neemt globaal de activiteiten van de huidige HR-directie over, als nieuwe naamloze vennootschap van publiek recht en enige werkgever van heel het personeel zowel statutair als niet-statutair. Haar werkingsmiddelen zullen nog moeten bepaald worden.

De aanstelling van de Voorzitter van de RvB en van de directeur-generaal die zullen geroepen worden om de leiding van HR waar te nemen, zal bepalend zijn.

Een goede sociale dialoog tussen de nieuwe entiteiten en de vakbond-organisaties die het personeel vertegenwoordigen zal alvast één van de sleutels voor het slagen van de hervorming zijn.

Het VSOA – Spoor hoopt dat het kostuum van de toekomstige leiders van HR Rail zal gedragen worden door kandidaten met een perfecte ervaring op het gebied van sociale dialoog en met een uitstekende kennis van de werking van het bedrijf.

Eens te meer zal het VSOA – Spoor op concrete resultaten beoordelen.

De instelling van de hervorming.

Tot op heden heeft de wet enkel de fundamentele principes bepaald, die door de hervorming moeten nagevolgd worden.

Inderdaad, aangezien de interne organisatieprocessen zo complex zijn, was het quasi een onmogelijke opdracht om ze in een wet te laten verschijnen.

De koninklijke besluiten die de wet moeten uitvoeren zullen ons meer informatie geven over de concrete maatregelen van de hervorming: wel zullen er bijzonder aandachtig over zijn want de toekomst van vele werknemers is hierbij betrokken.

DE TOEKOMST.

In deze context zal het VSOA – Spoor opnieuw in de Nationale Paritaire Commissie zetelen in 2014. Zijn taak zal niet gemakkelijk zijn maar het zal, zoals het hoort, het geheel van het personeel verdedigen bij ieder sociaal overleg. Ja opnieuw want in 1927 was de liberale federatie van het personeel van de Staat en de spoorwegen, een onderdeel van de ACLVB, toen nog de NCLVB (Nationale Centrale der Liberale Vakbonden van België), erkend bij de spoorwegen. Op dat ogenblik had de federatie als benaming: Liberaal syndicaat van het personeel van de Staat en de Spoorwegen. Een eerste uitbreiding van het actiegebied vond plaats in 1928-1929 toen afdelingen werden opgezet in Oudenaarde, Aalst, Aarschot, Landen en Tienen. Ten tijde van het liberaal congres van 1932 waren de leden nog hoofdzakelijk spoorwegbeambten. Eind 1939 telde de vakbond naast de eerder genoemde afdelingen, ook bloeiende afdelingen in Doornik, Haine-Saint-Pierre, Geraardsbergen, Brussel, Antwerpen, Namen, Luik en Aarlen, naast enkele afdelingen in Statte, Ciney, Marche, Virton, Lokeren, Brugge en Boom. Ook in 1939 bestond het overgrote deel van de leden uit spoorwegbeambten, hoewel andere categorieën ambtenaren zich stilaan kwamen aansluiten. Op 1 januari 1940 kreeg het liberaal syndicaat echter een zware klap. Het syndicaal statuut van het personeel van de NMBS werd gewijzigd en de syndicale erkenning werd aan het liberaal syndicaat ontnomen. Het liberaal

syndicaat had een te klein ledenaantal om een vertegenwoordiger te krijgen in het paritair comité.

Ja! 2013 moet voor de Groep Spoor als een gelukjaar bestempeld worden. Na meer dan 60 jaar wordt de Groep Spoor opnieuw erkend als representatieve organisatie van de spoorwerknemers!

Het was geen gemakkelijke zaak voor onze organisatie, die van alle kanten werd mishandeld, maar dankzij de volharding en de constructieve dialoog zowel met de syndicale als met de politieke wereld, is de overwinning uiteindelijk gekomen. Het is een grote historische overwinning en ze staat in de wet geschreven!

Voor de toekomst, beste leden, beste collega's, zullen de uitdagingen voor onze organisatie kolossaal zijn! Ik neem de verbintenis aan samen met al mijn medewerkers en al mijn afgevaardigden om onze organisatie « Het VSOA - Spoor » te laten groeien in aantal leden en ze te positioneren als een moderne en vooruitstrevende organisatie in dienst van al onze leden spoorwegbeambten.

Mijn dank aan u allen,

Filoteo Africano

Federaal Voorzitter