



argument



Contact

VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be
www.vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
http://slfpvsoa-alr-lrb.be

VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02 /548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slfp-enseignement.be

VSOA-POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa-post.be
www.vsoa-post.be

VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slfp-vsoaproximus.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

T. 02 /226 41 11
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu
www.vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

T. 02 /660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



100.000 mensen in de Brusselse straten 6

Op 13 februari trokken we met 100.000 mensen door de Brusselse straten om waardering te vragen voor ons werk en om de toekomst van de openbare diensten te garanderen.



Federaal regeerakkoord 8

Wat weten we op dit moment over de intenties? We geven een overzicht van een aantal aangekondigde maatregelen.



Over wolven die schapen scheren 12

Impact van het regeerakkoord op politie en personeel: lees de analyse.



Interview - Wie denkt aan mijn veiligheid? 18

Dat vraagt treinbegeleider Jonathan zich af. Hij pleit ervoor dat daders van geweld tegen NMBS-personeel niet langer ongestraft blijven rondlopen.

Volg onze sociale media. Het VSOA is er voor jou!



© Foto cover : Kim Vanbesien

Colofon

Verantwoordelijke uitgever Redactieleden:

Patrick Roijens - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel
Koen De Backer, Henri De Baer, Kris De Bosschere, Peter Cools,
Sophie Faut, Chris Huybrechts, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx,
Stijn Pauwels, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe,
Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans

Eindredactie:

Communicatie:

Beheer & publiciteit:

Vormgeving:

Drukkerij:

Bert Cornelis
Cindy Willem
Bea Foubert
Creative Plus Production
Remy-Roto nv



De wikkel van dit magazine is biologisch
afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor
verantwoord gekapt hout.

Klap in ons gezicht

“Onze acties zijn nog maar het begin van de aanval op de
“Sociale Afbraakregering-De Wever.”

Het is er dus toch van gekomen: de federale regering-De Wever is een feit. Maar zoals we al hadden voorspeld, brengt deze regering niet veel goeds. Wat staat ons te wachten? Alvast een forse aanval op het openbaar ambt.

De lijst met verontrustende maatregelen is heel lang. Vooral in de pensioensector vallen er zware klappen. Klappen in ons gezicht, in het gezicht van iedereen die zijn hele leven heeft gewijd aan het dienen van anderen. Hervormingsbeloften die enkel de onzekerheid over onze pensioenen doen toenemen. Wie zich jarenlang heeft ingezet voor de samenleving, wordt gestraft. Een toekomst als gepensioneerde? Eerder een toekomst in de armoede!

Onzekerheid

De regering-De Wever heeft geen enkel besef van de realiteit waarin mensen leven, met veeleisende en soms zeer risicovolle carrières. In plaats van deze toewijding te belonen, stort de regering ons in onzekerheid. Laten we niet blind zijn: werken in de publieke sector wordt steeds zwaarder. De druk, de stress, de onhoudbare werkuren, de almaar slechtere arbeidsomstandigheden... En toch beweert deze regering dat wij te veel vragen! Nee, wij vragen niet te veel. Wij vragen wat we verdienen: een fatsoenlijk loon, menswaardige arbeidsomstandigheden en een waardig pensioen.

Hoe kunnen we in zo'n omstandigheden jonge mensen nog motiveren voor een job in de overheid? En wat voor een onzin wordt er over het openbaar ambt verspreid? “Veel verdienen, weinig werken en een mooi pensioen”. Experts beweren zelfs dat ambtenaren in een gouden kooi leven. Hoe verklaren zij dan dat bepaalde functies binnen de openbare dienstverlening op de lijst van knelpuntberoepen staan?

Functies zoals fiscaal controleur, leerkracht in het kleuter-, lager- en secundair onderwijs, treinbestuurder, en recentelijk werd zelfs de beveiligingsagent van de politie toegevoegd aan de lijst van 251 knelpuntberoepen. Is het de bedoeling dat deze lijst de komende jaren nog verder groeit? We zien

nu al dat het aantal kandidaten voor een job bij de politie de laatste jaren met meer dan 30% is gedaald.

Geen woord over zware beroepen

Ook over de regeling voor zware beroepen vinden we helaas niets meer terug in het regeerakkoord. De verhogingscoëfficiënt voor bijzondere beroepen zoals defensie, brandweer en politie wordt de komende jaren afgezwakt, waardoor een loopbaan van 40 jaar nog slechts een bonus van 1 jaar oplevert.

Waarom zou je als jongere nog kiezen voor een job in de openbare dienstverlening als je maandelijks minder verdient dan iemand in de private sector (zoals blijkt uit een vergelijkende studie van FOD BOSA van 2023) en dat deze laatste later hetzelfde pensioen heeft?

Iedereen in dit land heeft recht op degelijk onderwijs, goede zorg, goede dienstverlening en moet zich veilig kunnen voelen in onze samenleving. Daarom hebben we een sterke openbare dienstverlening nodig en eisen wij respect voor ons werk en waardering voor onze job. Niet meer, maar ook niet minder!

Nog maar het begin!

Vandaag laten wij onze stem krachtig horen. Onze acties zijn nog maar een begin van de aanval op de “Sociale Afbraakregering-De Wever”. Wij manifesteren voor de toekomst van de openbare dienst, voor de toekomst van onze kinderen, voor een land waarin degenen die de gemeenschap dienen niet ontmoedigd worden door onaanvaardbare hervormingen.

Dank voor jullie steun en inzet. Op deze weg gaat het VSOA verder: voor een sterke openbare dienst! ■

Patrick ROIJENS
Algemeen voorzitter VSOA



Syndicale premie 2024, vraag ze aan!



Als personeelslid (statutair of contractueel) in één van de overheidsdiensten ontvang je voor 31 maart 2025 een 'aanvraag van de syndicale premie' van je werkgever.

Hoe ontvang ik deze aanvraag van mijn werkgever?

Je ontvangt de aanvraag van de syndicale premie van je overheidswerkgever op jouw adres, in een briefomslag bezorgd met de gewone post en dit ten laatste op 31 maart 2025.

Hoe langer hoe meer stellen de overheidswerkgevers de fiches digitaal ter beschikking van hun personeelsleden.

De personeelsleden moeten deze aanvragen vervolgens zelf downloaden, afprinten, met de hand aanvullen en in origineel per post bezorgen aan hun vakorganisatie. Dat is onder meer het geval bij Enseignement, Onderwijs, Vlaamse Overheid (Vlimpers), Proximus en ook bij de personeelsleden werkzaam bij de Federale overheid via PersoSelfService (alle federale overheidsdiensten inbegrepen Justitie, Financiën en Rechterlijke Orde).

Het personeel bij de spoorwegen heeft een specifieke regeling. Voor meer informatie verwijzen we naar www.vsoa-rail.be.

Wat moet ik doen?

Controleer of je gegevens in deel A correct zijn. Zo niet, corrigeer of vul aan in deel B. Noteer je IBAN-rekeningnummer in deel C. Vergeet niet te ondertekenen! Stuur het formulier op naar het secretariaat van jouw VSOA-groep. Deze is gebaseerd op de dienst/sector waar je bent tewerkgesteld in de openbare diensten. Het correspondentieadres van jouw secretariaat vind je in de kolom hiernaast.

Betaal je je bijdrage via de ACLVB? Stuur dan jouw ingevulde en ondertekende aanvraag naar je ACLVB-secretariaat.

Doe dit vóór 1 juli 2025. Onze diensten staan verder in voor de betaling.

We doen dat telkens zo spoedig mogelijk en stellen alles in het werk zodat uiterlijk op 31 december 2025 de laatste premie is betaald.

Ga je voor digitaal?

Zorg er dan voor dat het document in PDF-formaat is met een elektronische handtekening en dat de QR-code op de aanvraag goed leesbaar blijft. Stuur het ingevuld en ondertekend formulier per e-mail naar het secretariaat van jouw VSOA-groep. Hou er rekening mee dat foto's van de aanvraagformulieren niet zijn toegelaten.

Je mag er ook voor kiezen het formulier te downloaden, printen (met leesbare QR-code), invullen en handtekenen, en per gewone post bezorgen.

Hoeveel bedraagt de premie?

De betaling van de syndicale premie gebeurt op basis van strikte regels die we nauwgezet moeten opvolgen. De betaling kan dan ook slechts gebeuren voor zover je in het referentiejaar was aangesloten en je een minimumbijdrage hebt betaald. De maximum premie bedraagt 90 euro voor wie minimum 188,40 euro bijdrage betaalde in het referentiejaar 2024. Wie minder bijdroeg, ontvangt een verminderde premie volgens onderstaande tabel.

Minimale bijdrage 2024	Syndicale premie
€ 188,40	€ 90,00
€ 141,30	€ 67,50
€ 94,20	€ 45,00
€ 47,10	€ 22,50

www.vsoa.eu/syndicale-premie

VSOA-SPOOR

Boudewijnlaan 20-21 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/549.52.29 • secretariaat@vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

Boudewijnlaan 20-21 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/201.19.77 • info@vsoa-g2.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

De adressen van de regionale secretariaten LRB via <https://slfpvsoa-alr-lrb.be/nl/contact-en-nl/>
Tel 02/201.14.00 • contact@slfpvsoa.be

VSOA-ONDERWIJS

Boudewijnlaan 20-21 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/529.81.30 • info@vsoa-onderwijs.be

VSOA-PROXIMUS

Prinses Elisabethplein 12 • 1030 BRUSSEL
Tel 02/245.21.20 • Fax 02/245.27.94
vsoa.proximus@skynet.be

VSOA-POST

Centrumgalerij, 244 (3de verdieping) • 1000 BRUSSEL
Tel 02/223.00.20 • post@vsoa-post.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

Centrumgalerij-Blok 2 • (4de verdieping)
Kleerkopersstraat 15-17 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/513.05.55 • info@ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

Lozenberg 2 • 1932 ZAVENTEM
Tel 02/223.57.01 • info@vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

Centrumgalerij-Blok 2 • (4de verdieping)
Kleerkopersstraat 15-17 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/226.41.11 • info@vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

Minervastraat 8 • 1930 ZAVENTEM
Tel 02/660.59.11 • info@vsoa-pol.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

Boulevard Baudouin, 20-21 • 1000 BRUXELLES
Tél 02/548.00.20 • secretariat@slfp-enseignement.be

Registreerde je je al op het VSOA-voordelenplatform?

Had je nog geen account op het oude platform (Ekivita)?

Dan kan je je als lid registreren met jouw VSOA-lidnummer en geboortedatum.

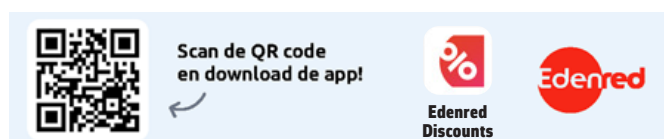
Kijk snel op www.vsoa-voordelen.be om volop te genieten van talloze kortingen! **Zo kan je je lidmaatschap eenvoudig terugverdienen!**

ENKELE NIEUWE FUNCTIES

- Koop vouchers voor een bedrag naar keuze bij een selectie van merken! Je hoeft niet langer meerdere vouchers van vooraf bepaalde bedragen aan te schaffen of je aankoop met een klein bedrag aan te vullen. Je zal zelf het bedrag van je voucher kunnen bepalen. Een bijkomend voordeel is dat je geen vouchers meer hoeft te bewaren met restbedragen.

- Bekijk al je besparingen in één oogopslag: de nieuwe app en webversie tonen je een teller met het totale bedrag van al je besparingen.
- Kies zelf welke speciale aanbiedingen je per e-mail wilt ontvangen.
- Laat je verrassen door een platform dat met zijn tijd meegaat. De technologie van het nieuwe platform belooft regelmatig nieuwe functies, zodat je elke dag nog meer kunt besparen.

DE NIEUWE EDENRED DISCOUNTS-APP





Zo kun je **gemiddeld € 1500 per jaar besparen!**

Edened Voordelen, dat is

- kortingen in **2500** verkooppunten
- **400** partners in België
- **22** categorieën, voor al je dagelijkse aankopen
- **650** speciale aanbiedingen

- 1 Je hebt het hele jaar door toegang tot honderden kortingen
- 2 Je voordelenplatform gebruik je via pc of met de mobiele app Edened Discounts
- 3 Je betaalt altijd de laagste prijs voor 70% van je dagelijkse uitgaven
- 4 Je bespaart gemiddeld tot € 1500 per jaar
- 5 Je mist geen enkel voordeel dankzij onze nieuwsbrieven

Terugblik op de manifestatie van 13 februari

De lijst met zorgwekkende maatregelen in het 200 pagina's tellende akkoord is lang. Onze pensioenen worden ernstig bedreigd: langer werken voor een lager pensioen. In plaats van onze toewijding te belonen, stort de regering ons in onzekerheid.



Om onze oproep kracht bij te zetten, lieten we onze stem horen. Op 13 februari trokken we met 100.000 mensen de Brusselse straten in om respect en waardering te vragen voor ons werk. VSOA betoogde samen met ACOD en ACV op een serene manier voor de toekomst van de openbare diensten, voor de toekomst van onze kinderen, en voor een land waarin degenen die de gemeenschap dienen niet ontmoedigd worden door ingrijpende hervormingen. Allemaal samen voor sterke openbare diensten en een hersteld evenwicht! We hebben een krachtig signaal gegeven dat de regering niet kan negeren: neem sociaal overleg ernstig!

De boodschap is en blijft: versterk onze openbare diensten! Wij roepen de regeringsleiders op om gezond verstand en respect te tonen voor de ambtenaren die essentiële taken uitvoeren en ten dienste staan van de burgers.

We pleiten voor eerlijk sociaal overleg, geen opgelegd beleid. De regering verwijst in haar regeerakkoord zelf naar de sociale partners - het is tijd om de daad bij woord te voegen.

We kijken terug op 13 februari 2025 met deze fotoreportage. Meer foto's zijn te vinden via onze sociale mediakanalen.

Dank aan alle deelnemers om jullie stem te laten horen!





Er is een federaal regeerakkoord, maar wat voor één?

Veel langer werken voor minder pensioen

We betreuren de verdeel-en-heerspolitiek van de voorbije maanden. Ambtenaren voeren essentiële taken uit en houden de samenleving mee draaiende. Ze verdienen, net zoals alle werknemers, waardering en respect.

FEDERAAL REGEERAKKOORD

2025-2029

De lijst van verontrustende maatregelen in het 200-paginatellende akkoord is lang.

Sommige maatregelen vereisen nog verdere uitwerking en concrete uitvoeringsdetails ontbreken. Het VSOA volgt de ontwikkelingen op de voet.

Wat weten we op dit moment over de intenties? Hieronder volgt een overzicht van een aantal aangekondigde maatregelen.

Pensioenen

Het regeerakkoord over de pensioenen in de publieke sector? Dat is een klap in het gezicht van iedereen die zijn leven wijdt aan de dienst van anderen. De beloofde hervormingen zullen de pensioenonzekerheid alleen maar vergroten en degenen bestraffen die zich jarenlang hebben ingezet voor de samenleving.

De hervormingen, lees 'doorgedreven besparingen', van het ambtenarenpensioen beloven weinig goeds: afschaffing van de perequatie;

afbouw preferentiële pensioenstelsels; verlenging referteperiode voor de berekening van het pensioen; verhoging pensioenleeftijd militairen en NMBS-personeel; beperking indexering van ambtenarenpensioenen. En zo gaat het maar door.

Spreken we hier over een toekomst als gepensioneerd? Eerder over een toekomst in armoede! Deze beslissingen tonen aan dat men de realiteit van ons werk niet eens ziet: lange, veeleisende en soms risicovolle loopbanen. In plaats van ons engagement te belonen, duwt de regering ons in onzekerheid. Kortom, veel langer werken voor minder pensioen!!

Pensioenmalus

Wie vóór de wettelijke pensioenleeftijd met pensioen gaat en minder dan 35 loopbaanjaren heeft (met minstens 156 effectief gewerkte dagen per jaar en in totaal minstens 7.020 effectief gewerkte dagen), krijgt een lagere pensioenuitkering.

De malus wordt als volgt toegepast:

- 2% per jaar tot 2030
- 4% per jaar tot 2040
- 5% per jaar vanaf 2040.

Pensioenbonus

- De huidige pensioenbonus wordt vervangen.
- Wie na de wettelijke pensioenleeftijd blijft werken én minstens 35 loopbaanjaren heeft (met minstens 156 effectief gewerkte dagen per jaar en in totaal minstens 7.020 effectief gewerkte dagen), krijgt een pensioenbonus.

De bonus wordt als volgt toegekend:

- +2% per jaar tot 2030
- +4% per jaar tot 2040
- +5% per jaar vanaf 2040.

Overgangsmaatregelen zijn voorzien voor mensen dicht bij hun pensioen.

Een specifiek budget is beschikbaar, in overleg met de sociale partners.

Gelijkgestelde periodes

Het regeerakkoord geeft aan de gelijkgestelde periodes af te bouwen. De link tussen effectieve prestaties en de pensioenrechten (pensioenbedrag en loopbaanjaren) moet volgens de regering sterker.

Afschaffing van de perequatie

Vanaf 2026 wordt de koppeling van ambtenarenpensioenen aan de lonen van actieve ambtenaren stopgezet en geïntegreerd in de welvaarts-enveloppe.

Afbouw preferentiële pensioenstelsels

Voorkeursregelingen voor bepaalde sectoren verdwijnen vanaf 2027.

Alle bestaande preferentiële loopbaanbreuken gaan naar het gewone stelsel voor de prestaties na 01.01.2027 (tantième 1/60) en een volledige loopbaan na 45 dienstjaren. De verhogingscoëf-

ficiënt wordt voor alle personeelscategorieën 1. Voor onderwijs en voor actieve diensten (zoals vandaag) blijft de verhogingscoëfficiënt 1,05 met jaarlijkse afbouw met 0,005 vanaf 2027 tot 1,025 in 2032.

Verlenging referentieperiode

De berekening van het pensioen wordt geleidelijk aangepast door de referentieperiode, die vandaag over de 10 laatste jaren van de loopbaan gaat, vanaf 2027 jaarlijks te verlengen tot deze 45 jaar bereikt in 2062. Over de gehele loopbaan dus. (uitzondering : referentieperiode van 5 jaar voor wie vóór 1962 is geboren). Van zodra op basis van deze nieuwe berekening het pensioen van statutaire ambtenaren slechts gelijk zou worden aan het pensioen van contractuelen (met inbegrip van hun 2de pijler) wordt bij wet de invoering van een 2de pijler voor statutairen mogelijk gemaakt en gefinancierd. Magistraten kunnen ook genieten van een 2de pensioenpijler, om een gelijke behandeling te garanderen met respect voor de specificiteit van hun statuut.

Pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd van militairen en NMBS-personeel wordt vanaf 2027 jaarlijks met 1 jaar verhoogd tot de wettelijke pensioenleeftijd, met voldoende overgangperiode en overgangsmaatregelen in overleg met de sectororganisaties. Er wordt gezorgd voor de nodige maatregelen inzake aangepast werk. Het pensioen op basis van leeftijd wordt omgezet in een 'pensioen op aanvraag'. Ze kunnen in de toekomst dus nog steeds vervroegd op pensioen volgens de geldende loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden. Erkenning van de specificiteit van het militaire statuut, externe missies/operationele eenheden worden positief gevaloriseerd en in rekening genomen.

NAVAP (Politie)

De regelgeving zal worden herzien om de mogelijkheid om zonder tijdslimiet met non-activiteit te gaan vanaf 59 jaar tijdelijk te behouden, op voorwaarde dat de periode van non-activiteit maximaal 2 jaar duurt en dat de ambtenaar na afloop daarvan in aanmerking komt voor vervroegd pensioen. Op termijn zal het systeem uitdoven, in overleg met de sociale partners.

Beperking indexerings

De indexerings van ambtenarenpensioenen



wordt tijdelijk begrensd door het plafond van het werknemerspensioen.

Opsparen ziekte dagen

Het zal niet langer mogelijk zijn om ziekte dagen op te sparen.

Halftijds pensioen

Er zal onderzocht worden of 60-plussers de helft van hun pensioen kunnen opnemen terwijl ze zelf deeltijds blijven werken. Deeltijds vervroegd pensioen vanaf 60 jaar, naar analogie met de landingsbanen in de private sector. De aanneembaarheid blijft ook bestaan voor diverse vormen van loopbaanonderbreking of -vermindering voor de zorg voor een kind of ziek familielid of voor het volgen van een erkende opleiding.

Afschaffing automatische pensionering

Ambtenaren die de wettelijke pensioenleeftijd bereikt hebben zullen niet langer automatisch

op pensioen moeten gaan. Ambtenaren kunnen blijven werken mits akkoord van het management.

Voor elke nieuwe benoeming van een statutaire ambtenaar (vanaf 01/01/2025) moet de bijdrage voor het pensioen voortaan de kostprijs ervan dekken, net zoals dit vandaag al het geval is voor de lokale besturen. Voor de lokale besturen wordt, het bonus-malussysteem voortgezet en een oplossing gezocht voor het gesolidariseerde pensioenfonds via een uniform pensioensysteem voor de toekomstige loopbaanjaren in alle stelsels.

Minder belastingen

Minder belastingen voor de gepensioneerde die nog wil bijverdienen na een volledige loopbaan van 45 jaar of na de wettelijke pensioenleeftijd.

En dat is niet alles

Daarnaast bespaart deze regering op de gehele overheidswerking en haar middelen, laat

ze de pas ingevoerde Tijdelijke Arbeidsongeschiktheidsuitkering voor Ambtenaren (TAVA) uitdoven door de instroom ervan in 2026 stop te zetten, schaft ze het ziektekrediet af bij de federale ambtenaren die zullen terugvallen op de gewone ziekteverzekering van de private sector, wordt de contractuele werving bij de federale overheid de regel, stopt ze de instroom in alle stelsels van vervroegde uittreding vanaf 31.01.2025, en zo gaat het helaas maar door.

De indexering

De automatische loonindexering blijft voorlopig behouden, behalve wat betreft de indexering van het wettelijk pensioen van ambtenaren en van gemengde loopbanen (zie hiervoor).

Door de overschrijding van de spilindex in januari, zullen de wedden van het overheidspersoneel in maart 2025 met 2% stijgen.

Het federaal planbureau voorziet dat de volgende overschrijding van de spilindex zou plaatsvinden in augustus 2025. Als gevolg daarvan zouden de wedden van het overheidspersoneel in oktober 2025 opnieuw met 2% aangepast worden aan de gestegen levensduurte.

De loonwet en het systeem van automatische indexering zullen wel onder de loep worden genomen met het oog op een hervorming.

Bittere pil

Het VSOA blijft evenwel ijveren voor sterke en toegankelijke openbare diensten, voldoende

middelen en personeel, een correcte verloning, goede en veilige arbeidsvoorwaarden, respect voor gemaakte afspraken en een ernstig sociaal overleg.

Al zijn de opgesomde maatregelen nog niet van toepassing, want deze moeten eerst nog verder uitgewerkt, onderhandeld en door het parlement goedgekeurd worden, de pil smaakt zeer bitter.

We roepen de regeringsleiders op tot gezond verstand en respect voor het overheidspersoneel dat essentiële taken uitvoert en de burger ten dienste staat.

Langer werken <-> Werkbaar werken

Sinds dit jaar is het verplicht om tot 66 jaar te werken. In 2030 schuift de wettelijke pensioenleeftijd nog verder op naar 67 jaar. Daarna wordt de wettelijke pensioenleeftijd niet verder verhoogd. De pensioenhervorming heeft echter ook tot doel mensen langer aan het werk te houden.

Voor personen die op zeer jonge leeftijd aan hun loopbaan zijn begonnen, is er een kleine verbetering. Wie op zijn 60ste 42 effectief gewerkte loopbaan jaren heeft, kan in de toekomst op 60-jarige leeftijd vervroegd met pensioen. Momenteel ligt de voorwaarde op 44 loopbaan jaren. Let wel: dit gaat om jaren waarin minstens 234 dagen effectief werd gewerkt.

De automatische pensionering van ambtenaren op de wettelijke pensioenleeftijd wordt geschrapt. Ambtenaren moeten voortaan zelf een aanvraag indienen om met pensioen te gaan. De voortzetting van de loopbaan is mogelijk, mits een gunstig advies van het management.

Voor iemand die voldoet aan de loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen, maar niet

voldoet aan de vereiste 35 loopbaan jaren van minstens 156 effectieve werkdagen per jaar en een totaal van 7.020 effectief gewerkte dagen, wordt een pensioenmalus ingevoerd. Voor wie langer werkt dan de wettelijke pensioenleeftijd, komt er een extraatje: een pensioenbonus. De door de Vivaldi-regering ingevoerde pensioenbonus dooft geleidelijk uit.

De regering onderzoekt ook of een halftijds pensioen kan worden ingevoerd. Dit zou betekenen dat wie ouder is dan 60 jaar en voldoet aan de voorwaarden voor een vervroegd of wettelijk pensioen, de helft van zijn pensioen kan opnemen terwijl hij nog halftijds blijft werken.

In het kader van werkbaar werken is er aandacht voor de groeiende vraag naar telewerk.

Het zogenaamde "teleTREINwerk" zal ervoor zorgen dat gewerkte uren tijdens het traject met het openbaar vervoer meetellen als gewerkte uren. Om dit mogelijk te maken, zullen treinen eerst beter worden uitgerust.

Daarnaast worden de verschillende stelsels van thematische verloven verder geharmoniseerd, zodat er geen onderscheid meer is tussen werknemers, zelfstandigen en ambtenaren. Er wordt een "familiekrediet" ingevoerd voor de opvang van kinderen, waarbij ook grootouders betrokken worden.

Ten slotte worden maatregelen genomen om de flexibiliteit voor werknemers te verhogen, zoals meer ruimte voor een flexibele organisatie van de werkdag in functie van het schoolleven.

Een nieuwe minister, een nieuw wind?

Met het aantreden van de Arizonaregering, komt er in de persoon van Annelies Verlinden (CD&V) ook een nieuwe minister van Justitie aan. Zoals bij elke nieuwe minister hopen wij dat de specifieke interesse voor de rechterlijke orde een nieuw, zoveelste, elan zal vinden.

© Belgaimage - NICOLAS MAETERLINCK



Alhoewel Justitie niet haar eerste keuze was (ze was liever minister van Binnenlandse Zaken gebleven...), heeft zij in verschillende interviews aangegeven er voor de volle honderd procent te willen gaan.

Haar voorgangers hebben echter niet altijd die ingesteldheid getoond.

Als we het regeerakkoord lezen, stellen wij vast dat men verder wil gaan met de uitwerking van de beheersautonomie. Hieraan worden voorwaarden gekoppeld.

Bovendien hebben wij vragen bij enkele maatregelen, zoals de aanwerving van nieuw gerechtspersoneel met de focus op de niveaus A en B. Wat dan met de andere niveaus?

De uitdagingen zijn ook niet klein en de vraag rijst of het beloofde extra budget zal volstaan om de opgelopen achterstand goed te maken. Bovendien is er in het verleden, zelfs recent nog met het rapport van het Rekenhof over de informatisering, gebleken dat de centen niet altijd juist werden aangewend en niet hebben geleid tot een performant systeem.

Een ander punt waar wij de nieuwe minister uitdrukkelijk willen op wijzen is de huisvesting van de hoven, rechtbanken en parketten. Recent nog werd een gerechtsgedebouw gesloten in Nijvel. Naar aanleiding daarvan werd er een coördinatievergadering gehouden waarop voormalig minister Paul Van Tighelt (Open Vld) was uitgenodigd, maar uitblonk door afwezigheid.

De algemene toestand is zorgwekkend en dringende initiatieven zijn nodig.

Wij zullen verder blijven hameren op de punten uit ons eisenbundel, die al enkele legislaturen worden meegesleept, maar waarover er nooit een overleg die naam waardig heeft plaatsgevonden. In sommige gevallen werd ons ronduit gezegd dat deze geen prioriteit waren.

Onze prioriteiten

Enkele van deze punten zijn:

- behoud van de statutaire betrekking;
- gelijkschakeling van de preventieadviseurs van de rechterlijke orde;
- uitvoeren van de beloftes aangegaan in de protocollen;
- aanpassen van de tuchtprocedure naar analogie met deze voor de andere FOD's;
- onmiddellijke of snellere implementatie van de beslissingen genomen in het Comité B;
- invoering van de weddeschaal NDT, zodat de medewerkers toezicht en beheer en de technische medewerkers worden verloond in de correcte weddeschaal.

Net zoals in het verleden zullen wij ijveren voor een correct overleg, met wederzijds respect, maar steeds in het belang van onze leden en het gerechtspersoneel in het algemeen.

In ieder geval hoopt het VSOA dat zoals de titel van dit artikel het aangeeft dat de nieuwe minister een nieuwe wind laat waaien, en dat het geen oude wijn in nieuwe zakken wordt.

Mevrouw de minister, wij hebben u intussen ons eisenbundel toegestuurd en gevraagd om u te ontmoeten voor een kennismakingsgesprek. We wachten op uw uitnodiging. ■

Guy VAN CAUWENBERGHE
Federaal voorzitter VSOA-Rechterlijke Orde

“Over wolven die schapen scheren”

De Federale regering werd gevormd. Het regeerakkoord bevat tal van maatregelen die zowel rechtstreeks als onrechtstreeks een invloed zullen hebben op de geïntegreerde politie en de statutaire verworvenheden van de personeelsleden.



“Belastingen heffen is als schapen scheren: je moet stoppen wanneer je aan de huid zit”, zijn de bewoordingen van premier Bart De Wever (N-VA) tijdens de marathonzitting over de beleidsverklaring in de Kamer. Van belastingen kunnen de politieambtenaren inderdaad meespreken... van de onregelmatige prestaties gaat meer dan de helft naar de staats- (put) kist.

Kapot bespaard

Maar de politieschappen worden niet enkel geschoren door middel van de belastingen. Na de hervorming werd de geïntegreerde politie kapot bespaard. Dit uit zich niet alleen op een

tekort van om en bij de 4000 FTE's, maar tevens in het ontbreken van middelen en investeringen om nog van een modern politie-apparaat te kunnen spreken. De bedragen die nu genoemd worden als grote investeringen, zullen daar helaas weinig aan kunnen veranderen.

Maar ook statutair – vooral dan wat de pensioenen betreft – zet men opnieuw het bot mes in de huid van de brave schapen.

De definitie van verworven rechten heeft een totaal andere betekenis naargelang je tot de stal van de brave schapen behoort of uit het kamp van de boze wolven in de pluchen zetels komt. Ja want zelfs vanuit de oppositie

klinkt - tussen het hoongelach door – dat er verder en harder moet geschoren worden. “Shame on you”.

Een voorbeeldje: wie in 2019 voor het eerst in het parlement kwam, moet sindsdien 45 jaar werken voor een volledig pensioen. “Verworven rechten werden wel behouden, waardoor de gewerkte jaren voor 2019 nog steeds zwaarder doorwegen (jaren voor 2014 x 2.25). Een verhogingscoëfficiënt dus ... Of hoe een definitie naargelang het jaar en naargelang de doelgroep kan verschillen. Ook in 2013 sneden de politici niet in eigen vel. Een ander mens zou zich verlegen voelen mocht men zelf zijn pensioenvoorwaarden bepalen.

Geprivilegieerde politici

Een zeer gewaardeerd parlementair stelt het als volgt voor: “Een salaris is niet alleen een verloning voor arbeid, maar ook voor respect, inzet, risico en marktconformiteit.” Gelden deze criteria dan niet voor de politieambtenaren?

Waar je de voorbije maanden zowat elke dag één of ander artikel of opiniestuk kon lezen, al dan niet gestoeld op objectieve en volledige informatie, waarbij het ambtenarenpensioen werd neergesabeld, klonk er plots geen kritiek meer op de zogenaamde verworven rechten van politici, noch op andere “geprivilegieerde stelsels”.

Zeer opvallend, niettegenstaande deskundigen genoeg aan de tafel, wordt de term “zwaar beroep” niet meer in de mond genomen. Zelfs niet door de provinciale deputaties die hun eigen beroep bestempelden als een “risico”, omdat stoppen niet altijd hun keuze betreft. Dat de wolven mekaar helpen om van het ene mandaat naar het andere te hoppen, wordt daar uiteraard niet bij verteld.

Het summum ... dé indexering van het wettelijk pensioen van ambtenaren en van de gemengde loopbanen die tijdelijk beperkt wordt tot de bovengrens van het werknemerspensioen. Of hoe men zelfs de huidige en toekomstige gepensioneerden gaat verarmen. Voor politici geldt echter het “plafond-Wijninckx”.

“All animals are equal ...”

Wat ons beroep betreft kan er eveneens over risico's gesproken worden. Weliswaar niet door het feit dat we “kunnen afgestraft worden door de kiezer”, maar door de bijzondere risico's (zowel fysiek als psychosociaal) die men als politieambtenaar ondervindt. De criteria van de pensioencommissie: onregelmatige prestaties, fysiek en gevaarlijk beroep, en psychosociale risico's klinken niet vreemd in het oor. Of klonk het niet voor de verkiezingen als volgt: “een erkenning als zwaar beroep, binnen een algemene pensioenhervorming”. Het is dus nog wachten op deze teksten ...

Het meest faire zou zijn om het dossier van zware beroepen opnieuw op de tafel te brengen, zoals men liet uitschijnen voor de verkiezingen, en waarbij men zelfs een ‘objectieve studie’ zou uitvoeren naar de effectieve levensverwachting. Dan pas kan men objectief stellingen innemen en een wettelijk kader uitwerken.

Ook wat betreft ziekte zal men voor de ambtenaren overstappen naar “een systeem van verzekering tegen arbeidsongeschiktheid en invaliditeit zoals in de private sector (30 dagen gewaarborgd loon, bij hervat na 8 weken werkhervatting opnieuw recht op 30 dagen gewaarborgd loon). Van een verzekering gewaarborgd loon, zoals in sommige sectoren is er geen sprake. Ook hier is de definitie van “harmonisering” zeer beperkt.

Schaapjes op het droge

Voor politici, die hun ziekteregeling zouden “spiegelen aan dat van de gewone werknemer” (HLN-2/2/2025), geldt een andere regeling... na 30 dagen zou men de onkostenvergoeding niet meer uitbetalen (was dat al niet beslist in 2021), het loon zelf blijft wel behouden. Wolven bijten mekaar niet, die hebben “hun schaapjes op het droge”.

In het regeerakkoord “moedigt men onze lokale politiediensten en bij voorkeur ook de jeugdbrigades aan om het door de betrokken actoren uitgestippelde anti-spijbelbeleid (verder) te ondersteunen ...”. Voor zover dit al een politietaak zou zijn, rijst er twijfel of dit over de scholen of over het parlement zou gaan. Of zal het loon van een ambtenaar ook doorlopen wanneer men spijbelgedrag vertoont?

België staat in Europa op de 18de plaats als je de verhouding van het actieve inkomen vergelijkt met het netto pensioen. Daarom is het onbegrijpelijk dat de zogenaamde “harmonisatie” enkel en alleen slaat op het “downsizen” van de ambtenarenpensioenen. Daar waar het doorsnee niveau van het ambtenarenpensioen helemaal (netto!) niet hoog ligt t.o.v. andere omliggende landen.

Het is duidelijk dat deze regering het gemunt heeft op de brave middenklasse. Wolven pikken er nu eenmaal graag de gemakkelijkste prooi uit. Zelfs over de meerwaardetaks bestaat er reeds discussie, waar ook de zogenaamde sociale partijen maar al te goed weten dat ook de brave schapen zullen (mee)betalen.

Voor politieambtenaren is het vooral het “EN-EN”-verhaal dat zwaar valt: ‘en’ de tantièmes, ‘en’ de verhogingscoëfficiënt, ‘en’ de wijziging van de NAVAP-regeling, ‘en’ de termijn van de refertewedde, ‘en’ het uitdoven van het ziektepensioen en ziekte-dagen.

Of de geïntegreerde politie daar beter zal van worden, is nog maar de vraag. Zieken, en collega's met bijzondere risico's, zullen voor de leeuwen (of wolven om in de context te blijven) worden gegooid.

Het is genoegzaam bewezen dat het beroep van politieambtenaar een significante impact heeft op de gezondheid, het welzijn, en de levensverwachting. Zouden de mensen, in alle zware beroepen, die in dergelijke – gevaarlijke - omstandigheden moeten werken dan geen rechtvaardige uitstapregeling meer mogen hebben?

Gesteund door de continue framing van een paar deskundigen en enkele journalisten, niet gehinderd door eigen gunstregimes, installeert men een afgunstmaatschappij. Divide et impera ...

Vincent GILLES
Voorzitter VSOA-Politie

Vincent HOUSSIN
Ondervoorzitter
VSOA-Politie

Voor een eerste analyse van het regeerakkoord Arizona met betrekking tot de politie, verwijzen wij u graag naar onze website: www.vsoa-pol.be.

De toekomst van Defensie?

Materieel maar zeker ook personeel!

Op 13 januari 2025 was het VSOA-Defensie met een kleine delegatie aanwezig op de betoging in Brussel. Hoewel de focus van deze manifestatie vooral op het onderwijzend personeel werd gelegd, wilden wij ook de stem van het Defensiepersoneel al meegeven aan de onderhandelaars.



Ondertussen is de regering-De Wever gevormd en ziet haar plannen voor het Defensiepersoneel er allesbehalve rooskleurig uit. We zullen deze plannen dan ook in het kort toelichten in dit artikel. Wie meer informatie wenst, nodigen wij graag uit om deel te nemen aan onze Ronde van België (zie verder in het artikel).

Vanwege de nefaste plannen voor het Defensiepersoneel vonden we het noodzakelijk om deel te nemen aan de manifestatie van 13/02/2025. Wij waren verheugd en trots om zoveel van jullie te mogen verwelkomen en waarderen de steun die jullie geven aan de strijd voor zowel jullie rechten als die van al jullie collega's die wegens omstandigheden niet konden aanwezig zijn.

Grote actiebereidheid

Hoewel de door ons gevraagde en door de toenmalige minister Dedonder (PS) toegekende dag dienstonthefing terug werd ingetrokken door de nieuwe minister Theo Francken (N-VA), hebben jullie een duidelijk signaal gegeven dat jullie meer dan bereid waren om een dag van jullie persoonlijk verlofkrediet op te offeren om je stem te laten horen. Met deze actiebereidheid gaan wij nu ook rond de tafel zitten met de nieuwe minister en de Defensiestaf om de onderhandelingen aan te vatten.

Hoewel er in het regeerakkoord veel voorstellen staan die een impact kunnen hebben op het Defensiepersoneel, zullen we jullie de belangrijkste al wat toelichten:

- aanpassing van de pensioenleeftijd;
- wijziging van het tantième 1/50 naar 1/60;
- lager pensioenbedrag door een aanpassing van de referentiewedde;
- ruimte voor onderhandelingen;
- loonverlies bij langdurige ziekte;
- een mogelijke opsplitsing tussen "operationele militairen" en "niet-operationele militairen".



Ronde van België

Om al deze mogelijke veranderingen nog meer in detail toe te lichten, en jullie de kans te geven om al jullie vragen te stellen organiseert VSOA-Defensie dan ook zijn Ronde van België. Dit zijn een reeks van informatievergaderingen waarbij we elk militair kwartier in België bezoeken en dit thema toelichten. Deze worden opgenomen in het dagprogramma en zijn vrij toegankelijk voor iedereen van dat militair kwartier. Aarzel niet om je lokale afgevaardigde aan te spreken voor meer informatie hierover.

Omdat de onderhandelingen lopende zijn en wij de vraag naar informatie uiteraard begrijpen, willen we jullie aanmoedigen om onze Facebook-pagina te volgen. Wij zullen altijd zo snel mogelijk communiceren met concrete informatie: geen geruchten maar feiten.

Wij hebben maar één zorg en dat zijn jullie rechten die wij dan ook tot in het maximale zullen verdedigen. Weet dat ons werk voor de schermen maar 10% is van wat wij doen. 90% van ons werk gebeurt achter de schermen maar heeft zonder twijfel een effect.

Samen staan we sterk. Eendracht maakt macht! Duizendmaal dank voor jullie aanwezigheid op de manifestatie. We waren trots op de steun die jullie ons gaven door jullie talrijke en positieve aanwezigheid, nu zullen wij terug aan de onderhandelingstafel gaan en daar jullie maximaal steunen om jullie rechten te verdedigen.

Regeringsvorming: uitleg en verduidelijking

Meer weten? Aarzel niet om ons te contacteren op info@vsoa-defensie.be

Voorstellen >

Gevolgen >

Waarom zijn we NIET AKKOORD?

Nieuwe tantième

1/50 > 1/60

Ons preferentieel tantième van 1/50 (gebruikt om het bedrag van het pensioen te berekenen) wordt vervangen door een minder gunstig tantième van 1/60.

Langer werken

7,5 jaar

Met een tantième van 1/60 moet u 7,5 jaar langer werken om het verlies goed te maken. Met andere woorden u bent als militair langer nodig hebben om het volledige pensioenbedrag te bereiken, vergeleken met 37,5 jaar op dit moment.

Gedwongen werken

Volgens de regeling kan alleen een langere carrière deze verandering in ons tantième compenseren. Militairen worden dus gedwongen om langer te werken als ze hun pensioen niet drastisch verlaagd willen zien.

Pensioengerechtigde leeftijd verhoogt

56 > 67 j.

Onze pensioengerechtigde leeftijd is verhoogd van 56 naar 67 "eens in regime", wat overeenkomt met het gebruikelijke systeem voor andere ambtenaren.

Vervroegd pensioen pas mogelijk vanaf

60 jaar

Militairen hebben geen specifiek pensioenvoortgangregime meer voor hun beroep. De algemene regeling voor ambtenaren (wet van 15 mei 1984) geldt nu ook bij vervroegd pensioen. (voor de nieuwe leeftijdsdrempel). Hierdoor wordt een loopbaanduur vereist, en vervroegd pensioen is pas mogelijk vanaf 60 jaar.

Extra voorwaarde loopbaanduur

De specifieke aard van het militaire beroep wordt volledig genegeerd door de toekomstige regering. Hoe blijft een 67-jarige soldaat operationeel, zeker nu outsourcing veel minder veeleisende functies heeft geschapt? Bovendien wordt een loopbaanduur als voorwaarde toegevoegd. Hoe zit het met operationele gelijkwaardigheid op 67-jarige leeftijd?

Nieuwe berekening

De berekening van ons pensioen, gebaseerd op gemiddelde salarissen over de afgelopen 10 jaar, is vervangen door een berekening gebaseerd op vijfjaarlijkse gemiddelde loonen.

Minder pensioen

Het bedrag van het pensioen daalt sterk, net als het maximum dat pensioenen kunnen bereiken.

Minder koopkracht

Deze maatregel vermindert de koopkracht en levenskwaliteit van gepensioneerde militairen: langer werken voor een lager pensioen.

Geen onderhandeling

Abrupte overgang en geen onderhandeling

Verbreking contracten

Met een dergelijke werkwijze wordt het sociale contract tussen dienstdoende soldaten en de staat duidelijk verbroken.

Uitdagingen onbegrepen

De politieke onderhandelaars begrijpen de unieke uitdagingen van Defensie niet en negeren zowel de wederopbouw als de geopolitieke crisis. Het is cruciaal de onderhandelingen serieus te herzien.

Nieuw systeem

Overschakelen naar een systeem dat vergelijkbaar is met de particuliere sector in geval van langdurige afwezigheid om gezondheidsredenen.

Vervangend inkomen

Vanaf de 2^e maand van ziekte wordt de militair niet langer 100% door Defensie betaald, maar ontvangt hij een **vervangend inkomen** dat door een entiteit buiten Defensie wordt betaald (verzekering, onderlinge verzekeringsmaatschappij, bijvoorbeeld).

Risico's vak genegeerd

Deze maatregel negeert opnieuw de unieke risico's van het militaire beroep, zoals missies en fysieke eisen. Wie riskeert zijn gezondheid zonder een degelijk vangnet?

! "Aangezien de militairen momenteel profiteren van een specifiek regime binnen het ambtenarenapparaat, volledig gerechtvaardigd door de specifieke aard van hun beroep, zullen zij de grootste sociaaleconomische slachtoffers zijn van de maatregelen in de supernota, die blind en dogmatisch probeert hen gelijk te stellen aan de traditionele ambtenaren".



De rol van een Districtsvoorzitter

Luisteren, delen en respecteren

Districtsvoorzitters hebben een omvangrijke taak: teamwork stimuleren; leidinggeven; informatie verdelen; afgevaardigden helpen; Kortom, er altijd zijn voor de VSOA-leden. Enkele getuigenissen.



Van links naar rechts : Maurizio Quaranta, Vincent Lepoint , Sophie Dorange, Christophe Van Den Boom et Joeri Depiere.

District 1: Joeri Depiere

Voor Joeri Depiere is het voorzitterschap meer dan alleen leidinggeven; het is ook de rol vervullen van een teamspeler. Hij benadrukt het belang van teamwork en het eerlijk verdelen van de werklust. De afgevaardigden hebben diverse taken zoals toezicht in jobcenters, bedrijfsbezoeken en bijstand tijdens evaluatiegesprekken. Joeri zorgt ervoor dat de afgevaardigden geïnspireerd en gemotiveerd blijven, en ondersteund worden, vooral wanneer zij zelf hulp nodig hebben.

District 2: Guy Van Eersel/Christophe Van Den Boom

Guy Van Eersel, was voorzitter van District 2 tot 31/12/2024. Hij legde de nadruk op het beantwoorden van vragen van de afgevaardigden. Wanneer hij zelf geen antwoord had, kon hij altijd rekenen op zijn regionale vrijgestelde. Guy streefde naar een goede samenwerking en eerlijke verdeling van prerogatieven. Hij organiseerde jaarlijks onge-

veer tien districtsvergaderingen en een teambuildingactiviteit. Door aanwezig te zijn op de voorzittersvergaderingen, zorgde hij ervoor dat informatie snel en effectief de districten bereikte.

Op 1 januari 2025 heeft de nieuwe voorzitter Christophe Van Den Boom de fakkel overgenomen van Guy voor de komende 6 jaar.

Christophe: "Ik zal het goede werk van Guy blijven voortzetten, maar zal ook hier en daar mijn eigen accenten leggen. Het is belangrijk dat de afgevaardigden snel de juiste informatie ontvangen, zodat zij deze kunnen delen met de leden. Daarnaast is een goede organisatie en verdeling van de taken, zoals toezicht in het jobcenter en bedrijfsbezoeken ook één van de prioriteiten. Met de volledige ploeg zullen we ervoor zorgen dat 2025 een succesjaar wordt voor VSOA."

District 3: Iris Verschuere/Vincent Lepoint

Iris Verschuere, verantwoordelijk voor een dertigtal afgevaardigden in Brussel tot 31/12/2024, had een veelzijdige en dynamische rol. Ze zorgde voor efficiënte communicatie via vergaderingen en digitale platforms zoals Teams en WhatsApp. Iris stelde de agenda op, leidde vergaderingen en organiseerde teamevents om de teamgeest te versterken. Ze bood ondersteuning bij het oplossen van problemen en zorgde ervoor dat iedereen zijn of haar taken kon uitvoeren. Iris benadrukte het belang van tijdbeheer, prioriteiten stellen en delegeren om alles soepel te laten verlopen.

Op 1 januari 2025 heeft de nieuwe voorzitter Vincent Lepoint de fakkel overgenomen van Iris voor de komende 6 jaar.

Vincent Lepoint : “Als nieuwe voorzitter, wil ik graag het werk in dezelfde richting verderzetten en zo voor continuïteit zorgen voor D3.”

District 4: Maurizio Quaranta

Voor Maurizio Quaranta betekent het voorzitterschap vooral beschikbaar zijn voor zijn afgevaardigden en leden. Zijn team verwacht juiste en snelle informatie, en Maurizio zorgt ervoor dat deze informatie snel wordt doorgegeven. Discussie en het delen van standpunten zijn cruciaal voor hem, zelfs als er meningsverschillen zijn. Respect staat altijd centraal. Maurizio's drie kernwaarden voor een goede voorzitter zijn luisteren, delen en respecteren.

District 5: Sophie Dorange

Sophie Dorange: “Mijn werk als voorzitter bestaat erin om het veld, via mijn afgevaardigden, te informeren over de verschillende discussies die onze vakorganisatie met het management voert. Ook breng ik de vragen en opmerkingen van het veld naar het nationale niveau met de hulp van onze regionale vrijgestelden.

Daarnaast organiseer ik het werk in het district door middel van dispatching, het controleren van onze verschillende syndicale missies,



teamvergaderingen, enzovoort. Kortom, ik zie mijn rol als een schakel tussen de basis en het nationale niveau.

Ik moet ook waardig zijn om onze waarden over te brengen en in dat opzicht een voorbeeld zijn in mijn werk als afgevaardigde en als voorzitter van D5. Mijn doel is om het VSOA te laten groeien, niet alleen door het aantal leden, maar ook door de kwaliteit van ons werk.

Van mijn afgevaardigden verwacht ik de bereidheid om met welwillendheid de dialoog aan te gaan, zowel met het management als met de andere vakorganisaties, om te luisteren naar de zorgen van het veld en de wil om constructieve oplossingen te bieden, om te werken aan de sociale vrede binnen het bedrijf, en om het interne werk (in sourcing) te behouden en te garanderen.” ■

Steeds tot uw dienst, het team van VSOA-Proximus

Verkiezingen in de Districten van VSOA-Proximus

VSOA-Proximus is georganiseerd in vijf districten, elk met hun eigen unieke samenstelling en verantwoordelijkheden. Deze districten zijn als volgt ingedeeld:

- **District 1:** Brugge, Gent en Kortrijk
- **District 2:** Antwerpen, Hasselt en Mechelen
- **District 3:** De 19 gemeenten van het Brussels Gewest
- **District 4:** Charleroi, Bergen en Doornik
- **District 5:** Libramont, Luik, Namen en Verviers

Tijdens een algemene vergadering kiest elk district voor een periode van zes jaar een comité. Dit comité bestaat uit de volgende leden, een Voorzitter, Ondervoorzitter(s), Secretaris(sen) en Penningmeester.

De verkiezingen verlopen volgens een strikt protocol. Deze gestructureerde aanpak zorgt ervoor dat elk district effectief wordt vertegenwoordigd en dat de belangen van alle leden op een eerlijke en transparante manier worden behartigd. ■

Treinbegeleider Jonathan vraagt dat daders van geweld tegen NMBS-personeel niet langer ongestraft blijven rondlopen

“Wie denkt aan mijn veiligheid?”

Treinbegeleiders zijn de voorbije jaren almaar meer het slachtoffer van geweld. Liefst gemiddeld zes NMBS-personeelsleden krijgen er per dag mee te maken. En dat zijn dan nog enkel de officiële cijfers, want in werkelijkheid liggen ze nog veel hoger omdat niet alle incidenten worden aangegeven. In de helft van de gevallen gaat het om mensen zonder treinticket die dan bij controles overgaan tot geweldpleging, met als gevolg vaak ernstige verwondingen voor het personeel. Het is voor de treinbegeleider blijkbaar dagelijkse kost. Wat u hierna zal lezen, is vaak ronduit choquerend. Daders worden te weinig vervolgd en de straffeloosheid weegt bij de treinbegeleiders erg zwaar. Je vraagt je af of de NMBS dergelijke toestanden nog één dag langer kan dulden. Het verhaal van treinbegeleider Jonathan Raes is ronduit hallucinant en we brengen het hierna dan ook in een onversneden vorm, direct en duidelijk.



Jonathan Raes (36) woont in Nieuwerkerken, een deelgemeente van Aalst. Tien jaar geleden begon hij als treinbegeleider bij de NMBS. Hij is gestationeerd in het depot van Aalst, dichtbij huis dus. Hij is vader van twee kinderen, een derde is op komst. Jonathan is VSOA-afgevaardigde en penningmeester van de Regio Noord-West.

Hij koos voor de NMBS omdat het bedrijf werkzekerheid en doorgroeimogelijkheden biedt. Een treinbegeleider controleert natuurlijk in de eerste plaats je treinticket. Maar de dienstverlening spreekt hem in zijn job erg aan. Behulpzaam en ondersteunend zijn voor de reizigers is voor hem de belangrijkste opdracht van een treinbegeleider. Maar ook informatie geven, een praatje maken, horen er ook bij. Het is heel motiverend als de klanten tevreden zijn.

Bij dit alles is het vooral zaak om kalm te blijven, want de job van treinbegeleider is niet altijd een pretje. Hij of zij krijgt geregeld te maken met lastige klanten, die geweld en intimidatie niet schuwen. In zijn tienjarige carrière was Jonathan getuige van persoonsongevallen, zelfmoorden en agressie. Bij één van die aanvallen met fysiek geweld wou hij een aangevallen collega helpen, deze werd bijna

gewurgd, en door hulp sloeg Jonathans duim en pols om en zit hij nu al twee maanden ziek thuis.

Waanzin

“Op de lijn Liedekerke-Denderleeuw controleerde mijn collega een reiziger. Ik zie in de verte in de treinwagon dat er iets gaande was. Ik belde meteen de ‘SOC’ (Security Operations Center) terwijl ik naar mijn collega toeging en heb de dader van hem af proberen te trekken toen hij mijn collega wurgde. Daardoor heb ik mijn duim en pols omgeslagen. In Denderleeuw was Securail, de veiligheidsdienst van de NMBS, net iets te laat, en de dader kon op zijn gemak weglopen. We hebben klacht ingediend bij de politie maar die werd nadien geseponneerd omdat men de dader niet kon identificeren...”

“De procedures bij het melden van zo’n incident zijn bijzonder ingewikkeld. Je moet tal van telefoontjes plegen. Dus één hulpnummer zou al veel helpen. Ik moest een klacht indienen bij de politie van Aalst, omdat ik daar woon. Maar mijn collega kon enkel in zijn woonplaats Brugge bij de politie een klacht indienen. Dus niet in Aalst zelf waar het incident plaatsvond. Na het indienen van de klacht en de ondervragingen moest ik contact

opnemen met mijn collega uit Brugge om aan hem het pv-nummer van zijn klacht te vragen om dit dan door te geven aan de politie van Aalst die het koppelde aan mijn pv zodat ze samen in het dossier zaten voor het parket van Dendermonde, omdat die twee klachten anders nooit zouden samenkomen. Dit is toch pure waanzin.”

“Je blijft dan met een gevoel van machteloosheid achter. Ik ken collega’s die hun job hebben opgegeven omdat ze het geweld niet meer aankonden. Er waren er bij die op het perron in elkaar werden geklopt en geen enkele van de omstaanders-reizigers bood hulp. De treinbestuurder is uit zijn bestuurdershokje moeten komen om te kijken waarom zijn trein maar niet mocht vertrekken. Hij zag zijn treinbegeleider op de grond liggen en heeft de ambulance moeten bellen.”

Alleen op het perron

“Ik maak het ook vaak mee, alleen op het verlaten perron van Denderleeuw, midden in de nacht. Rondzwervende bendes komen dan rond je staan. Ze roken wat en rochelen op je schoenen. Ik negeer ze, maar dat maakt het soms nog erger. En ik hoop dan maar dat mijn trein zo snel mogelijk komt dat ik daar weg ben. Na 22 uur is er niemand van Securail nog aanwezig in Denderleeuw en de politie van de zone Haaltert-Denderleeuw moet van te ver komen. Dus meestal komen ze niet. Het is een straatje zonder einde.”

Broodje smeren

“Ik heb al reizigers gehad in het bezit van messen. Er werd iemand neergestoken op het perron in Aalst. Het slachtoffer kwam zijn toevlucht zelfs zoeken bij de treinbestuurder. Uit voorzorg sloten we hem op in mijn stuurpost. De politie kwam met honden toe, de dader had zich in het toilet opgesloten. Bij zijn ondervraging haalde hij zijn mes boven, een broodmes. En dan vroeg de politie waarom hij dat mes nodig heeft. Antwoorde hij: “Dat is om mijn boterham te smeren. Mag dat misschien niet?”

Agressie aangeven!

“Onze feiten worden alleen maar geregistreerd als we ze aangeven, dus als we een verslag maken. Veel collega’s doen dat niet meer, omdat wanneer ze te veel incidenten aangeven, ze bij hun oversten worden geroepen. Ze



© Belgamage - HATIM KAGHAT

krijgen dan te horen dat het eigenlijk hun fout is, dat ze de controles verkeerd aanpakken. Ik raad iedereen aan om elk geval van agressie aan te geven. Ook verbale agressie, dat is ook belangrijk. De meesten doen het niet omdat ze weten dat er toch niets aan wordt gedaan. Maar dat is een verkeerde reactie. Ik begrijp het deels dat men uit angst voor represailles van de daders niets durft aan te geven. Als wij een pv opmaken verschijnt daar inderdaad ook ons brevet- en identificatienummer op. Dat kan je gemakkelijk op google terugvinden. Want als je beëdigd wordt verschijnt dat in het Belgisch Staatsblad dat online staat, dus gemakkelijk via internet te vinden. Je naam en voornaam zijn zo in het bezit van de daders. Dat is heel beangstigend en ook weer onbegrijpelijk.”

Psychologische begeleiding

“Na het incident met mijn duim en pols heb ik, zoals dat hoort, meteen mijn werkgever op de hoogte gebracht. Ik had pijn aan mijn hand, dus het voorval moest als werkongeval vastgesteld worden. Ik heb er nog last van. Ik kreeg wel de nodige psychologische begeleiding van de medische dienst van de NMBS. We hebben recht op drie sessies met een psycholoog van een privébedrijf. Vroeger was er een hele dienst met psychologen bij de NMBS, maar door herstructureringen is alles geprivatiseerd.”

“Eerst gebeurt alles telefonisch om te vragen hoe het met je gaat. Drie dagen later krijg je opnieuw telefoon om te horen bij welke

psycholoog en waar je terecht kan. Je krijgt dan vijf sessies. En later bekijkt men of er meer sessies nodig zijn. Als je opnieuw aan het werk moet, gaat de teamleader mee om te zien of het wel lukt op de trein, en of er bijkomende ondersteuning nodig is. Over die aanpak heb ik echt niet te klagen. De NMBS doet op dat vlak wel zijn uiterste best.”

Straffeloosheid

“Er is een betere opvolging van de politie en de rechtbank nodig. Die straffeloosheid moet er echt uit. En er moeten meer veiligheidsagenten aanwezig zijn. De NMBS kent de gevaarlijke lijnen, waar er op bepaalde uren geen beveiliging meer is, wegens een gebrek aan personeel. Vaak moeten we dan bij incidenten in bijvoorbeeld Denderleeuw tot in Brussel-Zuid wachten alvorens er een interventie kan gebeuren. De daders weten dat ook. Velen van die criminelen volgen de begeleider in de gangen van de trein, en dagen hem uit om zo agressie uit te lokken. De meeste daders zijn bij de politie gekend en hebben al tientallen gevallen van agressie op hun kerfstok.”

“Ik kreeg klappen van dronkaards, gedrogeerden... . Vaak zet de politie zo’n gasten gewoon opnieuw op onze trein, zonder ticket, en we kunnen dat ook nog niet weigeren. Het gerecht laat ons in de steek want het zijn altijd dezelfde gasten. In Aalst beval de burgemeester de politie ooit eens om dat soort van crapuul opnieuw in Aalst op de trein te zetten, richting Ninove, van waar ze kwamen.

Ik ken collega's die na tien uur 's avonds tussen Brugge en Aalst niet meer alleen door de treingangen durven te gaan. Omdat ze angst hebben te worden geïntimideerd. We zijn vaak alleen, soms zijn we met twee."

Rol van de vakbond

"Ik geef alle incidenten door aan de vakbond. Met de bedoeling dat dit op de juiste plaats wordt aangekaart. Alle vakbonden zouden samen aan oplossingen moeten werken. En meer druk zetten voor het verkrijgen van meer politie- en veiligheidsagenten. Alle aandacht gaat natuurlijk naar Brussel en in de zomermaanden naar de kuststreek, maar er zijn ontelbaar veel kleine stations die ook veilig moeten zijn en waar er voldoende politie moet aanwezig zijn. In elk station zou er iemand van Securail moeten zijn. En zeker op de gekende lijnen. De NMBS moet er bij het gerecht ook meer op aandringen dat er effectief vervolgd wordt en dat we niet blijven steken in die onaanvaardbare straffeloosheid."

“Wij moeten zorgen voor de veiligheid van de reizigers, maar wie zorgt er voor mijn veiligheid?”

Lachen in ons gezicht

"De NMBS voert campagne met affiches met daarop een foto van een treinbegeleider achter een gebroken glas. Allemaal goed en wel, maar dat is toch lachen in ons gezicht. Voor de ouders maakt het niets uit. Je mag nog honderd affiches ophangen, ze doen hun goesting. Men zegt dan: het gaat om een maatschappelijk probleem. Goed, denk ik dan, wij moeten zorgen voor de veiligheid van de reizigers, akkoord, maar wie zorgt er voor mijn veiligheid?" Je kan jezelf gaan verdedigen en terugslaan. Maar vaak loop je als treinbegeleider dan het gevaar zelf een sanctie of een vermaning te krijgen omdat men zichzelf heeft verdedigd. Is dan de regel: je laat beter op je gezicht slaan dan iets terug te doen. Ben je enkel in je recht als je op je gezicht laat slaan?"

“Alléz, sla toch terug?”

"We moeten drie opleidingen per jaar volgen



© Kristof Bellens / Shutterstock.com

om ons brevet te mogen behouden. Maar dat volstaat niet om de agressie aan te kunnen. Bovendien hebben we vaak met zeer onvoorspelbare gedroegen te maken. Je weet nooit wat er in hun hoofd omgaat en tot wat ze in staat zijn. Dan helpt geen enkele opleiding. Zo zat er nog een reiziger op mijn trein toen we vertrokken naar de stelplaats, de eindhalte dus. Hij sliep en ik kreeg hem niet wakker. Ik belde Securail. Hij schoot toen wakker en begon me te achtervolgen in de gang, en sloeg voortdurend op mijn rug. Hij deed de hele tijd stoer: "Alléz, sla toch terug?" Ik ben gewoon doorgelopen. Toen ik vooraan in de trein bijna bij de machinist was, is hij gaan lopen. Securail heeft hem niet kunnen snappen. Ze spelen vaak met ons een spelletje."

EHBO

"Dikwijls hebben we met mensen te maken die moeten verzorgd worden. Treinbegeleiders hebben geen EHBO-opleiding gekregen. Als er iets gebeurt, moeten we een bericht omroepen met de vraag of er een dokter in de trein aanwezig is. Misschien zou het nuttig zijn om in onze opleiding ook een EHBO-opleiding te voorzien. Soms duurt het wel twintig minuten alvorens een trein ergens kan stoppen. Intussen gaat er voor een slachtoffer soms heel kostbare tijd verloren."

Kindje aan de hand

"Een moeder duwde in Brussel-Centraal haar zoontje van zeven in mijn handen. Ik moest hem meenemen naar Oostende waar de papa hem zou ophalen. Ik stond daar met een klei-

ne aan mijn hand. De politie verwittigd, en ik heb die jongen meegenomen tot in Oostende en daar stond de politie samen met de vader de zoon op te wachten."

Zelf dader

"De mensen van Securail hebben het ook lastig. Als er iets gebeurt, worden ze zelf door hun oversten op het matje geroepen en bijna als daders behandeld. Als de politie dan komt, worden ook de mensen van Securail mee naar het kantoor genomen voor ondervraging. "Waarom hebt ge hem geboeid?", krijgen ze dan te horen. En worden ze even hard aangepakt als de dader. Dat kan toch niet de bedoeling zijn? Ze hebben pepperspray bij, maar die mogen ze niet in de trein gebruiken. Hun honden mogen ook niet meer in de trein. Ze zijn zeer beperkt in hun handelen. We worden aan ons lot overgelaten. We hebben vaak met hetzelfde soort van bevolking te maken. Je weet wat ik bedoel, maar dat mag je niet zeggen, want anders ben je een racist."

Doden?

"Mijn grote angst is dat door al dat geweld de bom eens gaat ontploffen. Een mens kan maar aan wat hij aan kan. En wat zullen dan de gevolgen zijn: doden? Politie, gerecht én vooral de politiek moeten hun verantwoordelijkheid nemen, dat is mijn conclusie!" ■

Interview :
Bert CORNELIS
Cindy WILLEM

Agressie in de bpost-kantoren

Onfatsoenlijke klanten zijn niet welkom

Zoals op veel plaatsen in onze maatschappij, moeten we vaststellen dat er ook aan de loketten van het kantorennetwerk van bpost vaak agressie voorkomt. Op het eerste gezicht lijkt het misschien vanzelfsprekend dat dit ook in bpost voorkomt, maar VSOA-Post vindt dit verre van vanzelfsprekend.



Het personeel van bpost is er om de klanten zo goed mogelijk van dienst te zijn. Helaas blijkt het vaak dat klanten zich het meest ergeren aan de regels, reglementering en wetgeving die door onze medewerkers terecht worden nageleefd.

Opvolging

Een typisch voorbeeld hiervan is de uitreiking van een aangetekende zending. Het feit dat een zending 'aangetekend' is, betekent dat deze belangrijk is. Daarom mag een dergelijke zending niet zomaar zonder enige vorm van identificatie worden meegegeven. Veel loketmedewerkers melden ons dat klanten

het niet begrijpen wanneer ze simpelweg hun naam opgeven, en vervolgens denken dat dit voldoende is. Wat zou een klant zeggen indien een aangetekende zending, bijvoorbeeld een brief met een openstaande schuld, aan hem wordt overhandigd door een buurman?

Alle vormen van agressie en de redenen daarvoor worden nauwlettend opgevolgd door de preventiediensten van bpost. Voor ernstige incidenten is er een duidelijke opvolging, met persoonlijke begeleiding voor de slachtoffers. In bepaalde 'risico'-kantoren worden regelmatig als preventieve maatregel veiligheidsagenten ingezet.

Ook de partner van bpost, BNPPF, heeft nul-tolerantie bij agressie hoog in het vaandel staan. Al verschillende keren werden 'klanten' met agressief gedrag geweerd als klant en werden duidelijke stappen ondernomen tegen de betrokken klanten.

Preventief worden er opleidingen voorzien (meestal online), zoals 'hoe om te gaan met verbale agressie'. Er zijn ook 'alarm'-knoppen geïnstalleerd op de schermen, waarmee medewerkers achteraf een beschrijving van de gebeurtenissen kunnen indienen.

Fatsoen

En toch... we zien dat weinig collega's deze middelen gebruiken om te melden dat er iets abnormaals is gebeurd. De opgegeven reden is vaak dezelfde: 'Er wordt niets mee gedaan, er verandert niets...'. Dit gevoel blijft bestaan en kan helaas niet zomaar op korte termijn opgelost worden. Een tweede reden die vaak wordt genoemd, is de omslachtigheid van het melden van incidenten. VSOA-Post heeft deze bezorgdheid al vaak aangekaart en hoopt op verbetering.

Tot slot een oproep aan de klanten van bpost, en bij uitbreiding van overheidsbedrijven, die het nodig vinden om onze collega's aan te vallen: stel je voor dat iemand jou verbaal of fysiek aanvalt op je werk, op straat of bij je thuis... Waar is het fatsoen gebleven om als mensen met elkaar om te gaan, naar elkaar te luisteren en begrip te tonen voor de regels die er zijn? En als je dat fatsoen niet hebt, blijf dan weg uit onze kantoren!

Leerkrachten overbelast en onvoldoende gesteund

Moeilijk gedrag in de klas wordt erger

In Vlaamse scholen neemt het moeilijk gedrag van leerlingen alarmerend toe. Steeds meer jongeren overtreden de regels en komen hierdoor in conflict met leerkrachten en medeleerlingen. De rust bewaren in de klas wordt hierdoor een groeiende uitdaging, wat ertoe leidt dat steeds meer leerlingen tijdelijk of zelfs definitief van school worden gestuurd.



Oorzaken

Verscheidende factoren dragen bij aan het toenemende aantal incidenten. Ten eerste speelt de veranderende maatschappelijke context een grote rol. De invloed van sociale media, waar jongeren vaak blootgesteld worden aan onrealistische verwachtingen en negatieve invloeden, kan leiden tot frustratie en een gebrek aan respect voor autoriteit. Daarnaast ervaren veel leerlingen een verhoogde druk om te presteren, zowel op academisch als op sociaal vlak. Deze druk kan zich uiten in opstandig gedrag wanneer ze niet aan deze verwachtingen kunnen voldoen.

Ten tweede zijn er de gevolgen van de coronapandemie. De lockdowns en schoolsluitingen hebben geleid tot leerachterstanden en een verstoring van de sociale ontwikkeling van jongeren. Nu scholen weer volledig operationeel zijn, merken leerkrachten dat veel leerlingen moeite hebben om zich opnieuw aan te passen aan de structuur en regels van het schoolleven. Dit resulteert in een toename van conflicten, pesterijen en ongehoorzaamheid.

Toename van sancties

De toenemende gedragsproblemen hebben geleid tot een stijging van het aantal leerlin-

gen dat tijdelijk of definitief geschorst wordt. Dit is niet alleen een symptoom van het probleem, maar ook een factor die het probleem verergert. Wanneer leerlingen geschorst worden, missen ze belangrijke lestijd, wat hun leerprestaties en gedrag vaak nog verder doet verslechteren. Bovendien kan een definitieve uitsluiting van school de jongere in een neerwaartse spiraal brengen, waarbij ze het risico lopen om vroegtijdig de school te verlaten en in de criminaliteit te belanden.

Volgens recente cijfers stijgt het aantal schorsingen en definitieve uitsluitingen in zowel

het basis- als secundair onderwijs gestaag. Schooldirecties geven aan dat ze vaak geen andere keuze hebben, omdat de veiligheid en het welzijn van andere leerlingen en leerkrachten voorop moeten staan.

Uitdagingen

Leerkrachten staan voor de moeilijke taak om de orde in de klas te handhaven, terwijl ze tegelijkertijd leerlingen willen begeleiden naar een constructieve oplossing. Dit vergt niet alleen pedagogische vaardigheden, maar ook geduld en veerkracht. Veel leerkrachten voelen zich echter overbelast en onvoldoende gesteund door het systeem. Ze signaleren een gebrek aan middelen en ondersteuning om effectief met gedragsproblemen om te gaan.

Ook de klasgrootte speelt een rol. In overvolle klassen is het voor leerkrachten bijna onmogelijk om voldoende aandacht te besteden aan leerlingen met gedragsproblemen. Dit leidt tot een vicieuze cirkel waarin moeilijk gedrag onvoldoende wordt aangepakt, waardoor het alleen maar toeneemt.



Oplossingen en preventie

Om deze trend te keren, is een multidisciplinaire aanpak noodzakelijk. Scholen, ouders, en beleidsmakers moeten samenwerken om een omgeving te creëren waarin moeilijk gedrag preventief kan worden aangepakt. Dit kan bijvoorbeeld door te investeren in extra begeleiding voor leerlingen, het versterken van de school-ouder-samenwerking, en het implementeren van programma's gericht op

sociaal-emotionele vaardigheden.

Daarnaast moeten er meer middelen worden vrijgemaakt voor professionele ondersteuning, zoals schoolpsychologen en leerlingbegeleiders, die kunnen helpen om problemen vroegtijdig te signaleren en aan te pakken. Het is ook belangrijk dat leerkrachten de nodige opleiding en ondersteuning krijgen om effectief om te gaan met moeilijke situaties in de klas.

Meer dan sanctie

Het groeiende probleem van moeilijk gedrag in Vlaamse scholen vereist dringende aandacht. De stijging van het aantal schorsingen en uitsluitingen toont aan dat er meer nodig is dan alleen sancties om de rust in de klas te herstellen. Een preventieve en geïntegreerde aanpak, waarin alle betrokken partijen samenwerken, is essentieel om een veilige en stimulerende leeromgeving te creëren voor alle leerlingen. Alleen zo kan de school weer een plek worden waar onderwijs en persoonlijke ontwikkeling hand in hand gaan.

Els :

“Je staat er vaak alleen voor”

“Als leerkracht met toch al wel wat jaren ervaring op de teller, kan ik constateren dat moeilijk gedrag frequenter voortkomt.

Dit heeft toch wel een aantal consequenties op de klasvloer.

Eenzijds kan ik stellen dat door het inclusief onderwijs kinderen met gedragsproblemen die vroeger school liepen in het buitengewoon onderwijs nu school lopen in het gewoon basisonderwijs.

Deze kinderen hebben speciale noden en begeleiding nodig die je niet kan geven in een klas met een 20-tal kinderen.

Met alle respect nemen deze kinderen heel wat zorgtijd in beslag waardoor andere kinderen in de kou blijven staan tot grote frustratie van de leerkracht en de kinderen.

Anderzijds heb je de normvervaging waardoor er door de maatschappij en de ouders minder respect in de dagelijkse opvoeding van kinderen zit.

Dit lokt heel wat conflicten uit wat dikwijls moeilijk gedrag tot gevolg heeft. Het is alsof kinderen niet meer weten hoe ze met elkaar moeten omgaan.

Uiteindelijk worden er programma's opgestart om dit opnieuw aan te leren, krijg je als leerkracht enkele uurtjes begeleiding van het ondersteuningsnetwerk en uiteindelijk is het de leerkracht die het moet waarmaken.

Je staat er de grootste tijd alleen voor.

Ouders verlangen dat de school/leerkracht alles instant oplost. Dit heeft als gevolg dat de druk, de frustratie en de vermoeidheid enorm toeneemt bij de klasleerkracht.

Er wordt alleen gesproken van redelijke aanpassingen (in de ogen van de zorgcoördinator, directie en ouders) bij moeilijk gedrag. Daarnaast worden er ook redelijke aanpassingen gemaakt op het gebied van de leerstof, met verschillende niveaus en begeleiding per lesuur.

Overall staan het kind en de ouders centraal maar de draagkracht en het welbevinden van de leerkracht wordt meestal vergeten nochtans is de leerkracht de spilfiguur in alles.

Misschien komt er met de voorzichtige bewustwording ook een zeer langzame kentering aan die onze scholen en maatschappij terug wat rust brengt waardoor onze kinderen, onze toekomst, terug het nodige evenwicht vinden en moeilijk gedrag zeer langzaam tot het verleden behoort.”

>>>

Laurent :

“Het pamberbeleid helpt niet meer”

“Het onderwijs weerspiegelt wat er in de maatschappij gebeurt: op 1 september heeft iedere zichzelf respecterende pedagoog of journalist die in de verte een mooi artikel ruikt, weer een momentje om zich in de picture te werken, maar daarna blijft het onderwijzend personeel, wat deze topic betreft, verweesd en koud achter... Het schooljaar is amper enkele maanden oud en er kraait geen haan meer naar. De regeringsvorming is momenteel in volle gang, de gemeenteraadsverkiezingen zijn juist achter de rug... dit is geen moment om gedurfde uitspraken te doen over de arena die de onderwijsvloer is geworden.

Leerkrachten zien jaar na jaar de gedragsproblemen vermeerderen of de feiten waarmee ze geconfronteerd worden, verergeren.

Onze moderne maatschappij heeft meer oog voor het psychosociale en dat is op zich een zeer goede zaak, maar de klepel is wel heel erg doorgeslagen.

Men weet heel erg goed wat de rechten zijn, maar de daaraan gekoppelde plichten zijn verwaterd.

De beleidsvoerders hebben een pamberbeleid gecreëerd; zowel op maatschappelijk als op onderwijsniveau, waar we blijven herkansingen geven en aberrant gedrag goedpraten onder de noemer van gebrek aan (sociaal) vangnet, geen toegang tot “kansen” of een ander waardenpatroon.

“Orde en tucht” zijn begrippen die vaak een negatieve connotatie kennen; maar het is net door jongeren te leren dat er weinig vanzelf gaat in het leven, dat we dingen moeten doen omdat het “moet,” dat we hen de bagage meegeven om “er te staan” eens de schoolbanken verlaten.

Wanneer heeft uw baas u voor het laatst een spreekwoordelijke warme knuffel gegeven toen u uw deadline had gemist en gezegd dat het niet zo erg was; volgende week is ook ok?”

Philip BERGER

Secretaris Vlaams Brabant & Brussel

Hoofdstedelijk Gewest

Laurent en Els zijn fictieve namen omdat zij anoniem wensen te blijven. Dit zijn evenwel ware getuigenissen.



Respect voor onze openbare diensten WAARDEER ZE!

Respect pour nos services publics APPRÉCIEZ-LES !

Respekt für unsere öffentlichen Dienste SCHÄTZEN SIE SIE!

